

Приложение №6
к коллективному договору
МБОУ Бобрикская СОШ.

СОГЛАСОВАНО.
Председатель ПО МБОУ Бобрикская СОШ
_____ А.А.Худякова

УТВЕРЖДАЮ.
Директор МБОУ Бобрикская СОШ:
_____ Н.Ф.Стрижакова

Приказ № 39 от 24.11.2022 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
оснований предоставления материальной помощи муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
Бобрикская средняя общеобразовательная школа

1. Общие положения:

- 1.1. Материальная помощь выплачивается работнику с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях.
- 1.2. Материальная помощь может выплачиваться всем работникам к отпуску, на лечение, приобретение путевок и в целях социальной защиты.
- 1.3. Настоящее положение, а также внесение изменений и дополнений к нему принимается общим собранием работников и утверждается работодателем.
- 1.4. Единовременная материальная помощь работникам ОУ выделяется на основании заявления работника при наличии уважительной причины.

2. Виды помощи

- 2.1. В пределах общего фонда оплаты труда, профинансированного учредителем, работникам ОУ может выплачиваться материальная помощь к отпуску и на лечение, а также в связи с чрезвычайными обстоятельствами:
смерть сотрудника или его близких родственников;
при несчастных случаях (авария, травма), в случаях пожара, гибели имущества и т.д.;

для приобретения лекарств или платного лечения сотрудника или членов его семьи.

2.2. В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье.

2.3. Материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами.

3. Размеры помощи:

3.1. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению сотрудника по приказу директора ОУ.

3.2. В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику увязывается ее размер.

3.3. Материальная помощь всем или большинству работников ОУ может выплачиваться к отпуску, на лечение, приобретение путевок и в целях социальной защиты в размере до 2000 рублей, фиксированными суммами или в процентном отношении к базовой ставке.

Перечень оснований предоставления работникам материальной помощи и её размеры.

	Основание	Размер
1.	Смерть сотрудника или его близких родственников	от 500 до 1000 руб.
2.	При продолжительном лечении для приобретения лекарств и оплаты операций	от 300 до 1000 руб.
3.	При несчастных случаях (авария, травма, пожар, гибель имущества и т. д.)	от 500 до 1000 руб.
4.	В связи со свадьбой сотрудника, рождением ребенка у сотрудника	от 500 до 1000 руб.
5.	К отпуску, на лечение, приобретение путевок	от 500 до 2000 руб.

4. Порядок предоставления помощи

Материальная помощь работникам выплачивается из фонда экономии заработной платы. Необходимость выделения материальной помощи, ее размер устанавливается приказом работодателя по согласованию с профсоюзной организацией и в соответствии с заявлением работника.

Материальная помощь директору ОУ оказывается на основании приказа начальника Управления образования при администрации Погарского района.